

COMUNE DI ZAVATTARELLO
TABELLA RIEPILOGATIVA SUDDIVISIONE FONDO 2019

Nominativo	Cat.	Condizioni lavoro: Indennità Rischio	Turni	Condizioni lavoro: Maneg. valori	Progetti individuali	Maggiorazione 30% valore medio produttività (art.69CCNL)	TOT SPESA VARIABLE	Economiche	Posizione economica	Indennità comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale
		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
		€ -	€ -	€ 201,30	€ 1.830,00	€ -	€ 2.031,30	€ -	€ -	€ 563,40	€ 563,40	€ 563,40
		€ -	€ -	€ 132,00	€ 1.000,00	€ -	€ 1.132,00	€ -	€ 1.174,96	€ 563,40	€ 1.738,36	€ 3.769,66
		€ -	€ -	€ 199,32	€ 1.830,00	€ -	€ 2.029,32	€ -	€ 864,97	€ 228,03	€ 1.093,00	€ 2.225,00
		€ -	€ -	€ 199,32	€ 1.830,00	€ -	€ 2.029,32	€ -	€ 1.887,21	€ 497,52	€ 2.384,73	€ 4.414,05
		€ -	€ -	€ 356,40	€ 1.830,00	€ -	€ 2.186,40	€ -	€ 1.887,21	€ 497,52	€ 2.384,73	€ 4.414,05
		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 1.887,21	€ 497,52	€ 2.384,73	€ 4.414,05
		€ -	€ -	€ 190,00	€ 1.830,00	€ -	€ 2.020,00	€ -	€ 288,64	€ 124,38	€ 413,02	€ 413,02
		€ -	€ -	€ 165,00	€ 1.830,00	€ -	€ 1.995,00	€ -	€ -	€ 497,52	€ 497,52	€ 2.517,52
		€ 360,00	€ 3.000,00	€ -	€ 1.830,00	€ -	€ 5.190,00	€ -	€ 525,62	€ 497,52	€ 1.023,14	€ 3.018,14
		€ 360,00	€ -	€ -	€ 5.341,08	€ -	€ 5.701,08	€ -	€ 302,82	€ 426,96	€ 729,78	€ 5.919,78
		€ 360,00	€ 3.000,00	€ -	€ 1.830,00	€ -	€ 5.190,00	€ -	€ 302,82	€ 426,96	€ 729,78	€ 5.919,78
		€ 360,00	€ 3.000,00	€ -	€ 1.830,00	€ -	€ 5.190,00	€ -	€ 302,82	€ 426,96	€ 729,78	€ 5.919,78
		€ 360,00	€ 3.000,00	€ -	€ 1.830,00	€ -	€ 5.190,00	€ -	€ 302,82	€ 426,96	€ 729,78	€ 5.919,78
		€ 150,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 150,00	€ -	€ -	€ 302,43	€ 302,43	€ 452,43
		€ 360,00	€ -	€ -	€ 3.800,00	€ -	€ 4.160,00	€ -	€ -	€ 426,96	€ 426,96	€ 4.586,96
TOTALI		€ 2.310,00	€ 12.000,00	€ 1.443,34	€ 28.441,08	€ 672,31	€ 44.866,73	€ 0,00	€ 10.029,95	€ 6.831,00	€ 16.860,95	€ 61.727,68
ANNULLAZIONE FONDO ANNO 2019												
DE FISSA:												
se anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (art.15 c.1 lett.a) b) j) CCNL 1.4.99)												
c.1) CCNL 5.10.01												
mento art. 32 c.1 - 0,62 % monte salari 2001												
mento art. 32 c.2 - 0,50 % monte salari 2001												
1.32 c.7) (CONFLUISSE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001. NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P. ART. 67 C.1. R. CCNL 2016-18)												
mento art. 4 c.1 - 0,5 % monte salari 2003												
ENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15. C.5. CCNL.1998-2001 PARTE FISSA) ART. 67 C.5 incremento personale anno												
E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2. CCNL 2006-01) (ART. 67 C.3 Lett. c)												
L 2016-18. IMP. INERCO ANNO												
TERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - CCNL 2008-09) aumenti CCNL 2008												
TERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - CCNL 2008-09) aumenti CCNL 2009												
TERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.1 CCNL 2008-09)												
nti CCNL 2018 FUORI LIMITE												
O 83.20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (13), A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A												
ERE DAL 2019 (ART. 67 C.2 Lett.a) FUORI LIMITE												
PARTE FISSA:												
							€ 59.084,27					

€ 29.113,39

€ 0,00

€ 590,00

€ 2020

CESSAZIONI 2019 A DECORRERE DAL 2020


