



# COMUNE DI ZAVATTARELLO

PROVINCIA DI PAVIA

## GIUNTA COMUNALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 5 DEL 27/01/2026

**OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLE PERFORMANCE ANNO 2025.**

L'anno duemilaventisei addì ventisette del mese di gennaio alle ore quattordici e minuti zero collegati in videoconferenza ai sensi del Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 73/2022, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si sono riuniti i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Colombini Mauro - Sindaco	Sì
2. Lazzati Mary - Vice Sindaco	Sì
3. Chiesa Cinzia - Assessore	Sì
Totali Presenti:	3
Totali Assenti:	0

In assenza del Segretario Reggente Dott.ssa Rossella Fiorillo, partecipa il Vice Segretario Comunale Dott. Umberto Fazia Mercadante, collegato in videoconferenza ai sensi del Regolamento di disciplina del funzionamento della G.C. in modalità videoconferenza approvato con deliberazione di G.C. n. 73/2022, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **Colombini Mauro** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLE PERFORMANCE ANNO 2025.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Visto il C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022;

Richiamato il sistema di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione di G.C. n° 163 del 14-06-2011 che ha definito le modalità di liquidazione della parte accessoria del fondo incentivante ai dipendenti;

Premesso che:

- questo ente con deliberazione di G.C. n. 70 del 16-09-2025 ha approvato il fondo incentivante anno 2025 e Piano delle Performance 2025 che prevede obiettivi di "mantenimento", "miglioramento" e/o di "sviluppo" misurabili a fine anno;
- con deliberazione di G.C. n. 82 del 18-11-2025 era stato approvato il contratto collettivo integrativo anno 2025, la quantificazione del fondo incentivante e si era dato mandato al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma dell'accordo;
- con deliberazione di G.C. n. 4 in data odierna è stata approvata la proposta dell'Organismo di Valutazione sul funzionamento del sistema di misurazione e valutazione delle performance e verifica raggiungimento degli obiettivi anno 2025;

Dato atto che ai sensi del D.lgs. 150/09 l'OdV propone, sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle performance, all'organo politico-amministrativo la valutazione annuale delle performance;

Richiamate le schede di valutazione di dipendenti e degli incaricati di P.O., allegate alla relazione dell'OdV, con la modifica sopra riportata, che individua, sulla base delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi e dei comportamenti organizzativi, la produttività da liquidare ai dipendenti e l'indennità di risultato da liquidare ai Responsabili con P.O.

Visto il D.lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.lgs. n. 74 del 25.05.2017 in particolare gli artt. 10 e 14 che prevedono che le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

La validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c), è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III.

Dato atto che i contenuti della relazione sulle performance sono riportati nella sopra citata RELAZIONE SULLE PERFORMANCE;

Richiamato il CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022, il cui reinquadramento del personale – profili professionali e declaratorie è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 31 del 04-04-2023, con particolare riferimento all'art.14 - Progressione economica all'interno delle aree;

Visto lo Statuto Comunale ed il Regolamento di Contabilità;

Visto il D.lgs 267/2000;

Acquisiti i pareri in ordine alle regolarità tecnico/contabili espressi dal Responsabile del servizio ai sensi dell'art. 49 del D.lgs267/2000;

Con voti: unanimi e palesi espressi per alzata di mano;

## DELIBERA

Per tutto quanto in narrativa premesso e che qui si intende integralmente riportato:

1. di approvare la RELAZIONE SULLE PERFORMANCE ANNO 2025, parte integrante e sostanziale del presente atto, che riporta la verifica effettuata in merito al raggiungimento degli obiettivi riportati nel PDO 2025 sulla base la relazione dei Responsabili in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi programmati, come segue:

### PERFORMANCE INDIVIDUALE

#### INDENNITA' DI RISULTATO RESPONSABILE UTC

Sulla base di quanto riportato nell'allegato, si propone all'Amministrazione la seguente valutazione:

**Arch. Marcello Passerini**

A seguito della ponderazione delle valutazioni l'OdV dà atto di una valutazione totale pari al 100% come riportato nella scheda di valutazione depositata presso l'ufficio personale;

#### INDENNITA' DI RISULTATO RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

Sulla base di quanto riportato nell'allegato, si propone all'Amministrazione la seguente valutazione:

**Sig.ra Silvana Martinoli**

A seguito della ponderazione delle valutazioni l'OdV dà atto di una valutazione totale pari al 100% come riportato nella scheda di valutazione depositata presso l'ufficio personale

### PERFORMANCE INDIVIDUALE PRODUTTIVITA' OBIETTIVI INDIVIDUALI

A seguito della ponderazione delle valutazioni l'OdV ha dato atto della valutazione dei dipendenti che concorrono alla produttività come riportato nelle apposite schede di valutazione individuale depositate presso l'ufficio personale.

### PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Come previsto dal sistema di misurazione e valutazione delle P., l'organizzazione si misura sulla base del raggiungimento degli indicatori mentre la valutazione è data dalla media del raggiungimento degli obiettivi di ogni area che tiene conto delle giustificazioni sugli scostamenti riscontrati.

### MISURAZIONE PERFORMANCE

L'organizzazione si misura sulla base della media del raggiungimento degli obiettivi = 2.300 (% misurazione tutti obj) : 29 obj = 79,31%

## **VALUTAZIONE PERFORMANCE**

L'organizzazione **si valuta** sulla base della media del raggiungimento degli obiettivi che tiene conto delle giustificazioni sugli scostamenti riscontrati. : **2.500 (% valutazione tutti obj) :29 obj = 86,21%**

2. di dare atto che i contenuti della relazione sulle performance prevista dall'art.10 del D.Lgs 150/2009 sono riportati nella sopra citata RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE. Per quanto riguarda il bilancio di genere l'attività di questa Amministrazione è stata sempre improntata al rispetto delle pari opportunità. Si rimanda pertanto al "PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ" contenente le "Azione positive" messe in atto da questa Amministrazione;
3. di liquidare ai dipendenti la produttività e il risultato previsti dal CCDI 2025 sulla base della percentuale di valutazione imputando l'onere ad appositi interventi c/res. del bilancio di previsione 2026 in corso di predisposizione;
4. di dare mandato agli uffici di pubblicare sul sito del Comune nell'apposita sezione "Valutazione e Trasparenza" sia questa deliberazione, sia il PDO che la RELAZIONE SULLE PERFORMANCE ANNO 2025 ;
5. di dichiarare la presente deliberazione, stante l'urgenza immediatamente eseguibile con la seguente votazione unanime espressa per alzata di mano ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267.

COMUNE DI ZAVATTARELLO

ACCETTATO

PROVINCIA DI PAVIA

Proposta di delibera di **G.C. n. 5/2026**

**OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLE PERFORMANCE ANNO 2025 .**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, in relazione alla proposta di deliberazione in alto citata

**ESPRIME**

---

PARERE FAVOREVOLE:

- SOTTO IL PROFILO DELLA REGOLARITA' TECNICA- CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DELL' ART. 49 D.LVO 18 AGOSTO 2000 N. 267;

ZAVATTARELLO, li 27-01-2026

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO  
SIG.RA SILVANA MARTINOLI



Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL SINDACO  
DOTT. MAURO COLOMBINI



IL VICE - SEGRETARIO COMUNALE  
UMBERTO FAZIA MERCADANTE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE  
( ART. 124 , LEGGE 18.08.2000 , N. 267 )

N. 26 REG. PUBBL.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno all' albo pretorio ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

10 FEB 2026

Addì 10 FEB 2026

IL VICE -SEGRETARIO COMUNALE  
DOTT. UMBERTO FAZIA MERCADANTE



CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ  
( ART.134, LEGGE 18.08.2000, N. 267 )

Si certifica che la suestesa deliberazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all' Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi del 3 comma dell' art. 134 della legge 18 agosto 2000 , n. 267.

Addì

IL VICE - SEGRETARIO COMUNALE