

COMUNE DI ZAVATTARELLO

(Provincia di PAVIA)

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI ZAVATTARELLO
PARTE ECONOMICA ANNO 2013

IPOTESI di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL
1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|--|--|
| Data di sottoscrizione | Preintesa siglata in data 26.06.2013 | |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2013 | |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica Presidente Segretario Comunale del Comune di Zavattarello Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (CGIL-CISL) UIL/FP CISL/FPL, Firmatarie della preintesa: per la parte pubblica: Segretario Comunale per la parte privata: I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali UIL/FP e CISL/FPL, | |
| Soggetti destinatari | Personale dipendente del Comune di Zavattarello | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | a) utilizzo risorse decentrate anno 2013 | |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì |
| | | Si allega parere del Revisore dei Conti |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato il piano della performance con gli strumenti di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione G.C. n. 163. del 14.06.11 Il Piano della performance del Comune di Zavattarello coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P. e con il Piano degli obiettivi. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 |

| | |
|------------------------------|--|
| | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? In parte. |
| | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 |
| Eventuali osservazioni ===== | |

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Va preliminarmente precisato che la parte fissa del fondo è pari ad euro 56.754,08, mentre la parte variabile è pari a €. 14.179,67. La parte fissa del fondo viene utilizzata per un importo pari ad:

- €. 9.344,46 per il pagamento di parte delle indennità di comparto del personale.
- €. 11.319,12 per la posizione economica successiva alla prima
- €. 1.402,80 per indennità maneggio valori
- €. 2.447,50 x indennità rischio

Il restante fondo parte fissa utilizzato per la produttività e' pari a €. 20.200,00.

La parte variabile viene utilizzata come segue

- €. 334,84 per il pagamento di parte delle indennità di comparto del personale a tempo determinato.
- €. 13.795,83 per il pagamento dei turni

Nel rispetto del CCDI vigente, la somma che residua viene utilizzato per il piano delle Performance che coincide con il Piano Dettagliato degli Obiettivi approvato dall'Amministrazione mediante il quale vengono assegnati ai dipendenti gli obiettivi 2013 di Miglioramento o Sviluppo definendo gli indicatori, i valori di partenza, in caso di obiettivi di Miglioramento, e i valori attesi, nonché l'incentivo previsto in caso di raggiungimento del risultato al 100% nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione del personale del Comune di Zavattarello. Per la direttrice della casa di riposo, invece, sempre nel rispetto del sistema di valutazione, il risultato viene definito dalla percentuale di raggiungimento di tutti gli obiettivi previsti per il personale della RSA.

Da evidenziare che quest'anno il fondo nella parte variabile è stato integrato di €. 14.179,67 al fine di remunerare l'indennità di comparto e i turni svolti dal personale a tempo determinato della RSA (ASA e OSS sino al 1 maggio 2013 quando detto personale è stato assorbito dalla cooperativa che si è aggiudicata l'appalto di servizio.

Eventuali osservazioni: In riferimento all'art.40 c.3 quinquies che prevede che egli enti locali possano destinare risorse aggiuntive alla contrattazione collettiva nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità interno e di analoghi strumenti di contenimento della spesa, si fa presente che la verifica finale del rispetto del patto di stabilità è prevista in sede di approvazione del conto del bilancio da prevedersi entro il 30 aprile dell'anno 2014 e comunque verificabile dopo il 31.12.2013. Ad oggi, questa amministrazione, sulla base di proiezioni verificabili dal bilancio di previsione 2013 risulta non in linea con i vincoli del patto ma, così come riportato nella deliberazione di CC. n°26 del 4.7.13 in sede di approvazione del bilancio di previsione 2013, si impegna ad adottare in corso dell'anno tutte le misure necessarie ad assicurare il conseguimento del saldo obiettivo previsto dal patto di stabilità per il 2013, tra cui l'eventuale differimento di spese in conto capitale, ovvero l'alienazione di beni disponibili.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri approvati con il CCDI Giuridico 2011-2013 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione* | Importo |
|--|-----------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività | 20.200,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali | 11.319,12 |
| Art. 17, comma 2, lett. c) - retribuzione di posizione e risultato p.o. *solo per enti con dirigenza | 0 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo | 28.283,33 |
| Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio | 0 |
| Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità | 0 |
| Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse | 0 |

| | |
|--|-----------|
| indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) | |
| Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità | 0 |
| Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia | 0 |
| Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente | 0 |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | 9.728,5 |
| Somme rinviate | |
| Altro | |
| Totale | 70.933,75 |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il r il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 163 del 14.06.2013;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto si tende da una parte a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre alla prestazione "normale" lavorativa e dall'altra a valorizzare le prestazioni tese a raggiungere gli obiettivi definiti dall'Amministrazione

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|-------------------------|-----------|
| Risorse stabili | 56.754,08 |
| Risorse variabili | 14.179,67 |
| Residui anni precedenti | 0 |
| Totale | 70.933,75 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in €. 56.754,08

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione | Importo |
|-----------------------------|------------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | € 2.342,26 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | € 1.888,92 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 | € 2.007,37 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | € 0 |

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|--|----------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA, ecc.) | 0 |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (parte incremento stabile delle dotazioni organiche) | 2.064,00 |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) | 486,53 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 3 | 0 |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari | 0 |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione* | Importo |
|--|-----------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | 0 |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge | 0 |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario | 0 |
| Art. 15, comma 2 | 0 |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | 14.179,67 |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori | 0 |
| Somme non utilizzate l'anno precedente | 0 |
| Altro | 0 |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione | Importo |
|---|---------|
| CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19 | 0 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa) | 0 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) | 0 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile) | 0 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al | 0 |

| | |
|---|---|
| personale in servizio - parte variabile) | |
| CCNL 31/03/1999 art.10 c.2 secondo periodo: riduzione fondo per assorbimento incarichi P.O. | 0 |
| Totale riduzioni | 0 |

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|-------------------------|-----------|
| Risorse stabili | 56.754,08 |
| Risorse variabili | 14.179,67 |
| Residui anni precedenti | 0 |
| Totale | 70.933,75 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 50.733,75 relative a:

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| Indennità di comparto | 9.728,50 |
| Progressioni orizzontali | 11.319,12 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (solo con enti con dirigenza) | 0 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | 0 |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001) | 0 |
| Indennità di turno | 25.835,83 |
| Indennità di rischio | 2447,50 |
| Indennità di disagio | 0 |
| Indennità di maneggio valori | 1.402,80 |
| Lavoro notturno e festivo | 0 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) | 0 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) | 0 |
| Altro | 0 |
| Totale | 50.733,75 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse. Le indennità per le Posizioni Organizzative non sono attinte dal fondo ma dal bilancio.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 20.200,00, così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| Indennità di turno | 0 |
| Indennità di rischio | 0 |
| Indennità di disagio | 0 |
| Indennità di maneggio valori | 0 |
| Lavoro notturno e festivo | 0 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) | 0 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) | 0 |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | 0 |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 | 20.200,00 |
| Altro | 0 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|-----------|
| Somme non regolate dal contratto | 50.733,75 |
| Somme regolate dal contratto | 20.200,00 |
| Destinazioni ancora da regolare | 0 |
| Totale | 70.933,75 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 56754,08, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 21.047,62. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è stata suddivisa sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle Performance che utilizza un modello che prevede che il 60 % della somma stanziata per l-obiettivo individuale venga distribuita sulla base del raggiungimento percentuale dell-obiettivo e il restante 60% venga distribuito sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2013 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento all'art.9 c.2 bis 1° capoverso del DL 78/10 che prevede che il fondo 2012 non può superare il tetto del fondo incentivante anno 2010 con le deroghe previste da consolidate interpretazioni ed orientamenti giurisprudenziali, come da prospetto allegato (calcolo dettagliato) che si può sintetizzare nei seguenti dati affiancati a quelli dell'anno 2010 e dell'anno precedente:

| Modulo III - Esempificazione di "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente" | | | | |
|--|-------------------|-------------------|-----------------------|---------------------------|
| Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012. COMUNE DI ZAVATTARELLO | | | | |
| COSTITUZIONE DEL FONDO | Fondo 2013 | Fondo 2012 | Diff 2013-2012 | (per memoria) 2010 |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | | | |
| Risorse storiche | | | | |
| Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32) | 43.646,00 | 43.646,00 | - | 43.646,00 |
| Incrementi contrattuali | | | | |
| Incrementi Ccnl parte fissa | 12.621,55 | 12.621,55 | - | 12.621,55 |
| Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità | | | | |
| Dichiarazione congiunta - Recupero PEO | 486,53 | 486,53 | - | 486,53 |
| Riorganizzazione RSA 2006 (Art.15.c.5) | - | 1.500,00 | - 1.500,00 | 1.500,00 |
| RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01) | - | - | - | - |

| | | | | |
|--|-------------------|-------------------|-----------------------|---------------------------|
| Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità | 56.754,08 | 58.254,08 | - 1.500,00 | 58.254,08 |
| Risorse variabili | | | | |
| Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010 | | | | |
| Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01) | 14.179,67 | 28.600,00 | - 14.420,33 | 28.600,00 |
| Totale poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010 | 14.179,67 | 28.600,00 | - 14.420,33 | 28.600,00 |
| Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010 | | | | |
| Economie Fondo anno precedente | - | 122,64 | - 122,64 | |
| Piani di Razionalizzazione (art.16 L111/10) | - | 900,00 | - 900,00 | - |
| Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl EELL 98-01) | - | - | - | |
| Totale risorse variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010 | - | 1.022,64 | - 1.022,64 | - |
| Totale risorse variabili | 14.179,67 | 29.622,64 | - 15.442,97 | 28.600,00 |
| Decurtazioni del Fondo | | | | |
| Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010) | - | - | - | - |
| Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010) | - | - | - | - |
| Altre decurtazioni del fondo (specificare) | - | - | - | - |
| Totale decurtazioni del fondo | - | - | - | - |
| Risorse del Fondo sottoposte a certificazione | | | | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 56.754,08 | 58.254,08 | - 1.500,00 | 58.254,08 |
| Risorse variabili | 14.179,67 | 29.622,64 | - 15.442,97 | 28.600,00 |
| Decurtazioni | - | - | - | |
| Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione | 70.933,75 | 87.876,72 | - 16.942,97 | 86.854,08 |
| Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012. COMUNE DI ZAVATTARELLO | | | | |
| PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO | Fondo 2013 | Fondo 2012 | Diff 2012-2013 | (per memoria) 2010 |
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | | | | |
| indennità di comparto quota carico Fondo | 9.728,50 | 12.468,16 | - 2.739,66 | 11.970,04 |
| Progressioni orizzontali storiche | 11.319,12 | 11.319,12 | 0,00 | 8.368,32 |
| Indennità di responsabilità / professionalità | - | - | - | |
| Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc. | 29.686,13 | 48.839,30 | - 19.153,17 | 45.507,00 |
| Posizioni organizzative (solo enti con dirigenza) | - | - | - | - |
| Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | 50.733,75 | 72.626,58 | - 21.892,83 | 65.845,37 |

| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | | | | |
|---|------------------|------------------|--------------------|------------------|
| Progressioni orizzontali | - | - | - | |
| Posizioni organizzative | - | - | - | |
| Indennità di responsabilità / professionalità | - | - | - | |
| Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc. | - | - | - | - |
| Produttività / performance collettiva | - | | - | |
| Produttività / performance individuale | 20.200,00 | 14.350,00 | 5.850,00 | 19.500,00 |
| Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | 20.200,00 | 14.350,00 | 5.850,00 | 19.500,00 |
| (eventuali) Destinazioni da regolare | | | | |
| Risorse ancora da contrattare | - | - | - | 1.508,71 |
| Acc. to art. 37 c. 7 Ccnl EELL 22.1.04 | - | - | - | |
| Altre decurtazioni del fondo (specificare) | - | - | - | |
| Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare | - | - | - | 1.508,71 |
| Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione | | | | |
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | 50.733,75 | 72.626,58 | - 21.892,83 | 65.845,37 |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | 20.200,00 | 14.350,00 | 5.850,00 | 19.500,00 |
| (eventuali) destinazioni ancora da regolare | - | - | - | 1.508,71 |
| Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione | 70.933,75 | 86.976,58 | - 16.042,83 | 86.854,08 |